LIVRES

La sélection de la semaine

Coaching, gestion ressources humaines, travail en équipe…

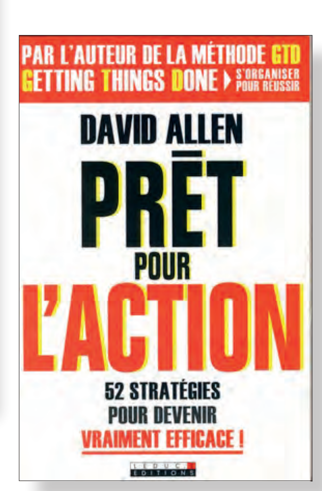
Philippe Détrie

La convivialité

Éditions d'Organisation, juin 2009

Le terme "convivialité" est ancien. Pourquoi apparaît-il soudainement au premier plan ? Serait-ce l'informatique et son souci d'accessibilité et de facilité d'usage ? La volonté de contrebalancer la pression d'une dictature économique qui lamine toute relation non efficace ? Le souhait de plus en plus partagé des salariés de ne plus travailler sans sens et sans plaisir ? Ces raisons sont à prendre en compte pour redéfinir le contexte, la nature et les vertus de la convivialité, moteur d'efficacité collective et de mieux-être individuel, tout en écartant quelques idées reçues. Ce livre présente le premier référentiel au monde d'une démarche convivialité. Tout l'enjeu est de développer la performance relationnelle de nos entreprises.





David Allen

Prêt pour l'action

Leduc.S Editions, juin 2009

Vos listes de tâches s'allongent indéfiniment ? Vous n'arrivez pas à vous détendre ? Vous avez une tendance à la procrastination ? Vous pensez peut-être, à tort, que vous seriez moins stressé et plus épanoui si vous aviez moins de choses à faire. Vous vous trompez. Le problème, ce n'est pas la quantité de choses que vous devez faire, mais les obstacles qui vous empêchent de passer à l'action. Le problème, c'est que votre esprit est encombré. Dans ce livre, l'auteur vous donne 52 moyens simples de libérer votre esprit et de clarifier vos objectifs de façon à ce que vous soyez toujours prêt à agir.

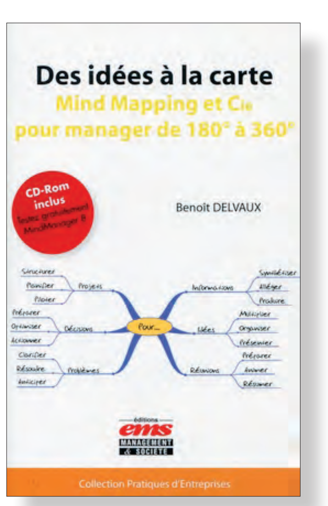
Stephen Robbins

Bien diriger son équipe

Pearson Education, juin 2009

Faut-il préférer un collaborateur consciencieux à un collaborateur dynamique ? Comment donner un feedback ? Doit-on accorder de l'importance aux rumeurs ? Comment annoncer un licenciement ? Quel risque prend-on lorsque l'on engage un collaborateur inexpérimenté ? Ceux qui prennent des responsabilités sans avoir pu s'y préparer ont besoin de conseils efficaces et de points de repères faciles à assimiler. Cet ouvrage s'organise autour des principales problématiques comportementales auxquelles sont confrontés les responsables en entreprise, qu'ils soient chefs d'équipe ou directeurs. L'auteur aborde les questions de management avec un bon sens hors du commun, et bouscule les idées reçues les plus tenaces.





Benoît Delvaux

Des idées à la carte

Éditions EMS, juin 2009

A la fois un guide d'initiation, un mode d'emploi et un exposé de cas concrets, cet ouvrage est aussi une invitation à innover dans le domaine de la représentation et l'organisation de l'information. Le lecteur apprend à commenter, à augmenter sa productivité et sa créativité à partir d'un support, la carte mentale, et de techniques, des mises en cartes, à la fois simples, efficaces et même ludiques. Comment présenter un livre traitant de la cartographie mentale autrement qu'à l'aide d'une carte mentale... Un site Web (www.180-360.net) prolonge ce livre, vous pouvez y visualiser et/ou télécharger les cartes mentales de cet ouvrage en couleur.

Didier Noyé

Manager les personnes

Insep Consulting Editions, juin 2009

Ce livret réussit à donner en peu de pages le fondement du management des personnes. Il va à l'essentiel et décrit des pratiques directement opérationnelles pour mobiliser chaque collaborateur sur les résultats attendus. Il donne aussi à comprendre ce qu'est le management situationnel, c'est-à-dire un style de management qui s'adapte à la situation de chaque collaborateur. En effet, le manager doit savoir changer de style de management, être directif, persuasif, participatif... en tenant compte de l'autonomie du collaborateur. Le but est de développer l'autonomie de chacun.





Claudine Biland

Psychologie du menteur

Odile Jacob, juin 2009

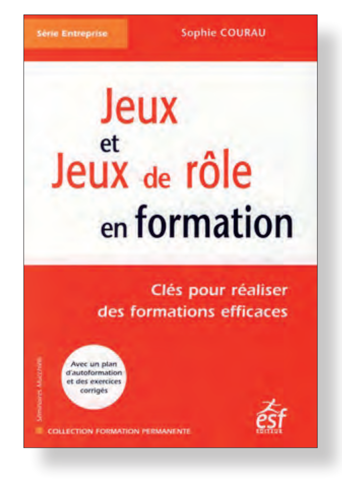
Les femmes mentent-elles mieux que les hommes ? Et les adultes mieux que les enfants ? Un menteur a-t-il nécessairement le regard fuyant et le débit hésitant ? Altruistes ou égoïstes, planifiés ou spontanés, gratuits ou intéressés, les mensonges font partie de la vie quotidienne : petits mensonges en couple, en famille ou entre amis ; grands mensonges en politique ou en affaires... S'appuyant sur les résultats de recherches inédites, l'auteur livre ici tous les secrets pour ne plus être dupe et apprendre à devenir un chasseur de mensonges averti et efficace.

Sophie Courault

Jeux et jeux de rôle en formation

ESF éditeur, juin 2009

Cet ouvrage donne des clés concrètes pour concevoir et animer des activités pédagogiques. Dans un premier temps, l'auteur présente une démarche simple et efficace, basée sur la pédagogie multi-modale. Cette méthode, qui comporte des moments d'apprentissage variés alternant la démonstration verbale, la présentation d'images, l'explication en manipulant des objets, la reproduction d'un geste..., donne des résultats nettement supérieurs aux méthodes d'apprentissage classiques. Dans un deuxième temps, l'ouvrage traite de l'utilisation des jeux et des jeux de rôles. Ces différents jeux (de découverte, d'applications) sont classés en fonction d'objectifs pédagogiques (assimiler des compétences, intégrer des comportements) et de la nature de la matière enseignée (une langue, une technique).





Eric Dekany

Coach mémoire

Éditions de Fallois, juin 2009

Thérapeute spécialiste des fonctions du cerveau et de la mémoire, Eric Dekany, est formel : tout le monde peut avoir une bonne mémoire à condition de l'activer et de lui donner les bonnes informations. Pour cela, il a mis au point une méthode de coaching personnalisé pour tester et évaluer votre mémoire, soutenir et faciliter le travail de ce dernier grâce à des informations qui vous permettront de mieux la comprendre, et des astuces pour mieux l'utiliser, aider vos enfants à mieux apprendre et mieux mémoriser et pour entraîner votre mémoire grâce à des exercices simples et stimulants qui vous permettront de mémoriser plus et de retrouver plus de souvenirs.